

Program szkolenia:

Starter Pack lidera technicznego i lidera zespołu - poziom 1

Informacje:

Nazwa:	Starter Pack lidera technicznego i lidera zespołu - poziom 1
Kod:	starter-starter
Kategoria:	Starter pack
Odbiorcy:	kierownicy projektów, liderzy techniczni, developerzy, liderzy zespołów, architekci
Czas trwania:	online 3x6h, on site 2x8h
Forma:	

Średnio co piąta osoba pracująca w branży IT prędzej czy później znajdzie się w sytuacji, kiedy będzie musiała pełnić funkcję liderką. NIE ważne czy będzie to rola lidera zespołu, lidera projektu czy lidera technicznego - wszystkie one rządzą się określonymi prawami, których zrozumienie decyduje o skuteczności lidera.

Początek drogi lidera to okres równie fascynujący co trudny. Z jednej strony otwiera przed nami wiele perspektyw i daje ogromną satysfakcję. Z drugiej jednak to stres, niepewność, nadmiar obowiązków. Jest to rzeczywistość, którą zna każdy kto przechodził przez ten etap rozwoju kariery.

No właśnie, ktoś już przez to przeszedł. Zamiast zmagać się ze wszystkim sam, wywarzać otwarte drzwi czy wymyślać koło na nowo, skorzystaj z wiedzy i doświadczenia menedżerów z wieloletnim stażem.

Poruszane podczas szkolenia zagadnienia stanowią niezbędny starter pack każdego świeżo upieczonego lidera. To podstawowe narzędzia i techniki związane z zarządzaniem zespołem stanowiące bazę wyjściową do budowania świadomego i efektywnego liderstwa.

Szkolenie kierowane do wszystkich początkujących team liderów, liderów technicznych, engineering managerów, managerów zespołów oraz osób, które przygotowują się do tej roli.

W trakcie szkolenia uczestnicy dowiedzą się między innymi:

- Jakie są najczęstsze błędy świeżo upieczonych liderów i jak ich uniknąć,
- Czym się różni ekspert od lidera i co z tego wynika,
- Jak odnaleźć się jako lider w dynamicznej i płaskiej strukturze firm deweloperskich,
- Czym jest a czym nie jest zarządzanie zespołem,
- Jakie są najważniejsze narzędzia i obowiązki lidera,
- Jak radzić sobie, kiedy stają się przełożonymi swoich kolegów z zespołu,
- Jakie są style przywództwa i jaki jest ich osobisty styl,
- Na czym polega dynamika pracy z grupą i czym jest proces grupowy,
- Co to jest inteligencja emocjonalna i do czego służy,
- Jak budować zespół,
- Jak budować autorytet,
- Jak komunikować zespołowi swoje decyzje,
- Co motywuje programistów i jak tworzyć angażujące środowisko pracy dla zespołu programistów?

Zalety szkolenia:

- Wyłonienie naturalnego stylu leadershipu dla każdego uczestnika
- Bazujemy na metodach potwierdzonych naukowo
- Trener zanurzony w branży IT

Szczegółowy program:

1. Moduł 1: Menedżerskie ABC:

1.1. Między ekspertem, liderem technicznym i menadżerem - co wynika z różnic i podobieństw?

1.2. Świadomość roli i istoty funkcji lidera,

1.3. Plan strategiczny lidera czyli misja, wizja i wartości,

1.4. Typy liderów i moje indywidualne zasoby do bycia liderem,

2. Moduł 2: Po co uczyć się na swoich błędach? Czyli jak uniknąć błędów początkującego lidera?

2.1. 5 najczęstszych błędów początkującego lidera,

2.2. Sposoby zapobiegania nieefektywnym i destrukcyjnym działaniom początkującego lidera,

3. Moduł 3: Zarządzanie kolegami czyli autorytet nowicjusza

3.1. Trudności w budowaniu autorytetu na początku drogi liderkiej - z czego wynikają i jak sobie z tym radzić,

3.2. Jak zarządzać kolegami? Czyli jak radzić sobie z wyzwaniem lidera wyrastającego z grupy

3.3. Komunikowanie zespołowi swoich decyzji

3.4. Jak radzić sobie z próbami podważania autorytetu

3.5. Pewność siebie vs. poczucie własnej wartości,

4. Moduł 4: Podstawowe narzędzia i obowiązki lidera

4.1. Wyznaczanie celów sobie i pracownikom

4.2. Delegowanie - podstawowe zagadnienia,

4.3. Monitorowanie i odbieranie zadań,

4.4. Motywacja - fakty i mity,

5. Moduł 5: Informacja zwrotna

5.1. 10 błędnych strategii udzielania informacji zwrotnej i jak ich unikać

5.2. Procedura konstruktywnej krytyki

5.3. Jak nie chwalić czyli sztuka wzmacniającej informacji zwrotnej

6. Moduł 6: Indywidualne predyspozycje liderские

6.1. Najczęstsze style zarządzania w zespołach programistów,

6.2. Style społeczne a style liderские,

6.3. Potencjalne trudności lidera w zależności od indywidualnych predyspozycji

6.4. Jak widzi mnie zespół?

7. Moduł 7: Jak działa grupa? Czyli czego nie może nie wiedzieć lider o swoim zespole

7.1. Proces grupowy i rola lidera w zależności od fazy w jakiej jest obecnie zespół

7.2. Budowanie zespołu - podstawowe założenia

7.3. Zarządzanie zmianą w zespole

8. Moduł 8: Case study uczestników szkolenia - wymiana doświadczeń oraz użycie w praktyce wybranych narzędzi liderских