

Program szkolenia:

Starter Pack lidera technicznego i lidera zespołu część 3

Informacje:

Nazwa:	Starter Pack lidera technicznego i lidera zespołu część 3
Kod:	starter-3
Kategoria:	Starter pack
Czas trwania:	online 3x6h
Forma:	

W trakcie trzeciej części szkolenia uczestnicy dowiedzą się między innymi:

- Czym jest Analiza Transakcyjna i jak jej używać w pracy lidera
- Jak rozpoznawać u siebie i innych ukryte algorytmy komunikacyjne
- Jak działają gry psychologiczne w pracy
- W jakie gry w zespole gramy najczęściej
- Jak rozpoznawać gry psychologiczne w zespole i jak im zapobiegać
- Jak nie dać się podporządkować ukrytym oczekiwaniom innych
- Jak rozpoznać i przeciwdziałać mimowolnym manipulacjom
- Jak rozbijać destrukcyjne schematy struktur relacyjnych
- Jak prowadzić odważne i szczerze rozmowy lidarskie
- Jak budować partnerską współpracę z zespołem

Szczegółowy program:

1. Co odróżnia lidera od nie-lidera

2. Struktura, protokół, algorytm w codziennej komunikacji liderskiej z zespołem

3. Lider-Dorosły czy Lider-Rodzic - Czyli do czego może przydać się Analiza Transakcyjna w pracy lidera

4. Podstawowe założenia Analizy Transakcyjnej dla lidera

4.1. Niejawne struktury komunikacyjne - Stan Ja-Rodzic, Ja-Dorosły, Ja-Dziecko - oraz ich rozpoznawanie u siebie i członków zespołu

4.2. Ukryte algorytmy komunikacji - jak działają, dlaczego o nich nie wiemy, jak przeciwdziałać negatywnym skutkom ich oddziaływania na pracę zespołu

5. Lider uległy, lider normatywny - Twoje indywidualne tendencje liderskie - jak to sprawdzić

6. Uwikłani w zależności - czyli umiejętność przerywania ukrytych struktur komunikacyjnych typu Rodzic-Dziecko, Dziecko-Rodzic

7. Zbuntowani lub podporządkowani - Jak budować odpowiedzialny i samodzielny zespół

8. Teoria Gier Psychologicznych - o czym nie możesz nie wiedzieć jako lider

9. W co gramy w zespole? Najczęstsze gry psychologiczne w codziennej pracy

10. Trójkąt Dramatyczny i destrukcyjne role liderskie

11. Praca lidera "...jak wychowanie dzieci?" Czy i kiedy warto wchodzić w rolę rodzica dla swojego zespołu

12. Podświadome oczekiwania zespołu wobec lidera - jak zbudować optymalne warunki wzrostu dla zespołu

13. Jak budować partnerskie relacje i skuteczną komunikację

14. Kody manipulacji - umiejętność rozpoznawania i unikania komunikatów z ukrytymi intencjami

15. Bugi komunikacyjne - czyli case study i praca na przykładach z życia uczestników

16. Mój osobisty KitTool komunikacyjny - czyli zestaw narzędzi opartych o świadomość elementarnych struktur i algorytmów międzyludzkich